



Manifiesto de Liderazgo. George Ambler. Escritor Invitado.

Traducción. Roberto Garza-Leonard. Marzo '10.

De la blogosfera en Liderazgo

Buscando información para una conferencia que impartiré en un par de semanas sobre liderazgo y estrategia, me encontré con este sitio-blog de George Ambler dedicado a la práctica de liderazgo: <http://www.thepracticeofleadership.net>

Lo que me llamó la atención fue la propuesta de un manifiesto de liderazgo que básicamente comenta sobre las ideas que se manejan en dicho sitio Internet, que a su vez describe lo que una persona debe tomar en cuenta cuando decide actuar como líder.

George Ambler, creador del sitio aceptó amablemente presentar su Manifiesto de Liderazgo, como escritor invitado, en Publicum Estrategias:

MANIFIESTO DE LIDERAZGO. GEORGE AMBLER

Los líderes dan forma al futuro. Los líderes realizan cambios, y retan el *status quo*. Si no hubiera necesidad de cambios, no habría necesidad de liderazgo.

El liderazgo es una decisión. El liderazgo no solamente sucede. El Liderazgo es una decisión que hacemos para vivir nuestra visión y propósito a diario.

Los líderes se hacen, no nacen. Los líderes saben quienes son, entienden su propósito, fuerzas y habilidades. Usan lo que son para hacer realidad su visión de las cosas.

Los líderes viven su visión. Se convierten en el cambio que ellos quieren del mundo. Ponen el ejemplo y muestran el camino a seguir.

Los líderes viven su visión. Se convierten en el cambio que ellos quieren del mundo. Ponen el ejemplo y muestran el camino a seguir.

Los líderes promueven la conversación. El liderazgo trata sobre hacer una diferencia, y promover el cambio que estimule la conversación y el debate. Las ideas que se comunican son las que valen la pena.

Los líderes entienden que su persona vale. El carácter de una persona establece la fundación para la confianza. Sin confianza no se puede liderar.



publicum estrategias

Los líderes invierten en si mismo. Los líderes atienden sus necesidades emocionales, espirituales y físicas.

Los líderes se orientan a resultados. Los líderes inician las cosas y hacen que se sucedan.

Los líderes inspiran. Los líderes no pueden lograr su visiones estando solos. Inspiran a la gente para unirse y participar en el camino hacia el cumplimiento de la misión.

Los líderes dejan un legado. El éxito es lo que hacemos por nosotros mismos, mientras que el legado es lo que dejamos para los demás. El legado de un líder es lo que hacen por los demás, y de la inversión que han hecho en el desarrollo de los demás.